

# Как провести аттестацию на соответствие занимаемой должности

Аттестацию педагогов на соответствие занимаемой должности организуйте один раз в пять лет. Для этого нужно создать комиссию, провести заседание и оформить документы – приказ, представление и протокол.

## Кто должен проходить аттестацию

Аттестацию должны проходить все работники, которые занимают педагогическую должность минимум два года, и чья предыдущая аттестация по этой же должности была пять лет назад.

Для пяти категорий работников Минпросвещения сделало исключение ([п. 22](#) Порядка, утв. [приказом Минпросвещения от 24.03.2023 № 196](#)). Подробнее – в таблице.

## Педагоги, которым не надо проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности

Категория работников	Когда можно провести аттестацию
Педагоги, у которых есть квалификационная категория	Аттестацию не проводят
Беременные женщины	Аттестацию не проводят
Женщины в отпуске по беременности и родам	Минимум через два года после выхода из отпуска
Работники в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Минимум через год после выхода на работу
Работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием	

Если совместитель выполняет педагогическую работу в школе или детском саду в такой же должности, что и по основному месту работы, он все равно должен проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности на общих основаниях с другими педагогами ([п. 1](#) Порядка, утв. [приказом Минпросвещения от 24.03.2023 № 196](#)).

## СИТУАЦИЯ

Должен ли педагог иметь категорию по той же должности, чтобы не проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности

Нет, не должен.

Законодатель не устанавливает таких ограничений. Это объясняется тем, что аттестация на соответствие занимаемой должности необходима, чтобы подтвердить профессиональную компетенцию работника именно как педагога, так как его действия имеют существенные последствия для детей. Однако, если педагог уже подтвердил свою квалификацию и получил за это категорию, то получается, что он компетентен как педагог, независимо от занимаемой должности.

Должность работника, по которой ему присвоили квалификационную категорию, важна только в случае назначения стимулирующих выплат. Однако в коллективном договоре можно установить, что имеющаяся квалификационная категория учитывается и при выполнении педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не присвоена категория ([ответ на](#)

[вопрос 24](#) из письма Минпросвещения, Общероссийского Профсоюза образования от 17.08.2023 № 08-1510, 394).

«Как организовать аттестацию педагогов по новому порядку». В.Е. Ярцева  
© Материал из Справочной системы «Образование».